



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



TECIMPO1



Avviso di selezione per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di un Esperto Tecnico, livello B1 del CCNL Federcasa vigente



Articolo 1 TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE

CASA S.p.A. società a capitale interamente pubblico, partecipata dai Comuni del L.O.D.E. Fiorentino, indice una selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di una posizione con funzione di esperto tecnico, (livello B1) del CCNL Federcasa vigente, nel rispetto del proprio Regolamento per l'assunzione del personale, presente sul sito internet della Società www.casaspa.it – (<https://www.casaspa.it/regolamenti-aziendali/>).

Il soggetto sarà inserito all'interno del Servizio Tecnico, Ufficio Impianti per lo svolgimento di attività fra cui:

- collaborazione alla progettazione ed alla direzione lavori (direttore operativo o ispettore di cantiere) di impianti termici, idricosanitari ed elettrici, in ambito residenziale;
- collaborazione alla progettazione ed alla direzione lavori (direttore operativo o ispettore di cantiere) di manutenzioni ordinarie, straordinarie, recuperi edilizi in ambito residenziale;
- collaborazione alla stesura di diagnosi energetiche ai sensi del D.lgs. 102/2014 e alla stesura di attestati di prestazione energetica APE in conformità al DM 26 giugno 2015;
- collaborazione alla redazione di computi metrici estimativi e capitolati tecnici;
- BIM Specialist.

Il trattamento economico e normativo applicato è quello previsto per il livello B1 del CCNL del personale del comparto Federcasa e dalla contrattazione integrativa aziendale, in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

Articolo 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dalla vigente normativa in materia;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- idoneità fisica all'impiego;
- pieno godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanne penali che comportano, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai Pubblici Uffici. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne, passate in giudicato, che impediscano la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale saranno valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo;
- non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;
- non essere stati destituiti o dispensati presso una Pubblica Amministrazione ovvero una società "in house";
- non essere stati destituiti dall'impiego a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause;
- essere in possesso di **Patente di categoria B**;
- essere in possesso in alternativa dei seguenti titoli di studio:
 - **diploma di istruzione secondaria superiore di Perito Industriale** indirizzo meccanico o elettronico o elettrotecnico ovvero diploma di istruzione tecnica afferente al settore "tecnologico" indirizzo "meccanica, mecatronica ed energia" o "elettronica ed elettrotecnica" di cui al DPR 88/2010;





Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



TECIMP01

Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

- è considerato titolo assorbente il **diploma di Laurea in Ingegneria**; in tal caso è sufficiente un qualunque Diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

Per i candidati che abbiano conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.lgs. 30/3/2001 n. 165; i titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico, in possesso del necessario titolo di abilitazione;

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati al momento della scadenza del termine per la presentazione delle domande e per tutta la durata procedurale fino alla stipula del contratto individuale di lavoro.

La domanda di partecipazione, da redigere **pena l'esclusione** secondo il modello Allegato A, deve contenere le dichiarazioni del possesso di tutti i requisiti di cui al presente articolo, rese ai sensi del D.P.R. 445/2000.

La domanda di partecipazione dovrà essere completata dal **curriculum vitae** in formato europeo e dalla **copia fronte/retro di un valido documento di identità**.

Articolo 3

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione (Allegato A, curriculum vitae, copia fronte/retro di un valido documento di identità) dovrà pervenire entro le ore 10:00 del giorno 12/07/2024 esclusivamente mediante pec all'indirizzo concorso@pec.casaspa.org

L'oggetto della pec dovrà essere "**Selezione TECIMP01**".

Non saranno ammesse le domande pervenute oltre l'ora della data indicata.

CASA S.p.A. non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito della domanda nei termini, dovuto a cause ad essa non imputabili.

Per garantire la privacy dei concorrenti, a ciascun candidato ammesso sarà assegnato un codice identificativo comunicato via pec. Tale codice sarà univoco per tutta la durata della selezione.

Articolo 4

COMMISSIONE DI SELEZIONE

Alla selezione dei candidati provvederà una Commissione di Selezione nominata con Decisione di CASA S.p.A.; la Commissione sarà assistita da un segretario verbalizzante e potrà avvalersi della consulenza di soggetti esterni, esperti nelle materie di esame.

Articolo 5

PROVE DI ESAME

Le prove d'esame saranno le seguenti, con la possibilità di essere eseguite contestualmente:

- A. PROVA SCRITTA;
- B. PROVA ORALE;
- C. PROVA PRATICA;

e verteranno su uno o più dei seguenti argomenti:





Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

TECIMP01

- Quadro legislativo e normativo in materia di edilizia, impianti tecnologici ed efficienza energetica;
- principali riferimenti normativi in materia di appalti pubblici;
- progettazione e direzione lavori di impianti termici, idricosanitari ed elettrici, in ambito residenziale;
- progettazione e direzione lavori di manutenzioni ordinarie, straordinarie, recuperi edilizi in ambito residenziale
- utilizzo delle principali applicazioni informatiche, in particolare: programmi CAD utilizzati per il disegno anche in ambito BIM, software di calcolo e dimensionamento energetico (ad es. Edilclima), programmi per la contabilità dei Lavori oltre ai basilari strumenti informatici di scrittura e di calcolo.

Articolo 6 PUNTEGGI DI VALUTAZIONE

Per la valutazione dei candidati la Commissione di Selezione disporrà di un massimo di punti 90, così suddivisi:

- PROVA SCRITTA, fino ad un massimo di punti 30;
- PROVA ORALE, fino ad un massimo di punti 30;
- PROVA PRATICA, fino ad un massimo di 30.

Saranno valutati non idonei i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 18/30 in ciascuna prova.

Articolo 7 CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito internet della Società www.casaspa.it – sezione “Società Trasparente - Selezione del Personale - Reclutamento del Personale - Avvisi di Selezione” (<https://casaspa.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione.html>).

Si comunica fin da ora che la prova scritta si terrà il giorno 17.07.2024 a partire dalle ore 10:00 c/o la sede di Casa Spa in via Fiesolana 5 – 50121 Firenze e che le eventuali prove orale e pratica si terranno rispettivamente il 24.07.2024 e 26/07/2024 negli orari che saranno pubblicati nella medesima sezione del sito www.casaspa.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali. Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito internet indicato l'ammissione alle prove, l'esito delle stesse, nonché l'ora di svolgimento delle prove.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora indicati muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.

Articolo 8 GRADUATORIA

La graduatoria verrà formata dalla Commissione sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova scritta, nella prova orale e nella prova pratica.

A parità di punteggio complessivo la preferenza sarà data al candidato con la minore età anagrafica.

È facoltà della Società utilizzare la graduatoria dei candidati valutati idonei per il periodo di validità stabilito dalla legge per le graduatorie dei concorsi pubblici degli Enti Locali in caso di mancata





**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

TECIMP01

copertura delle posizioni ricercate per rinuncia dei soggetti già selezionati e/o per successive esigenze.

È altresì facoltà della Società proporre ai candidati in graduatoria la possibilità di un lavoro a tempo determinato. In tal caso, l'eventuale rinuncia, non modificherà la posizione in graduatoria per una successiva assunzione a tempo indeterminato.

Articolo 9

DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE

CASA S.p.A. procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti del candidato risultato vincitore della selezione. Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero difformità rispetto a quanto dichiarato, e quindi la carenza di uno o più requisiti, CASA S.p.A. cancellerà il candidato dalla graduatoria e provvederà a rivolgersi al secondo classificato.

Articolo 10

ASSUNZIONE IN PROVA

CASA S.p.A. procederà all'assunzione in prova del vincitore per il periodo previsto di 6 (sei) mesi, ai sensi dell'art. 34 del CCNL Federcasa.

Articolo 11

TRATTAMENTO DATI ED INFORMAZIONI

I dati che il candidato è chiamato a fornire saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla selezione come da "Informativa richiedenti impiego" presente sul sito www.casaspa.it.

Il conferimento dei dati suddetti è indispensabile per l'espletamento della selezione; pertanto il mancato consenso al trattamento, che fosse esplicitato nella domanda, comporterebbe l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

Articolo 12

SALVAGUARDIA

I concorrenti prendono atto che CASA S.p.A. è soggetta alle disposizioni per le Società pubbliche; conseguentemente l'assunzione di cui al presente avviso è subordinata all'assenza di disposizioni applicabili a CASA S.p.A., che vietino o limitino le assunzioni di personale; di tale possibilità i concorrenti sono preventivamente avvisati.

Articolo 13

PUBBLICAZIONE SUL SITO

Il seguente bando, ed altre eventuali informazioni di interesse generale sulla presente selezione, saranno pubblicate sul sito internet della Società www.casaspa.it – sezione "Società Trasparente - Selezione del Personale - Reclutamento del Personale - Avvisi di Selezione" (<https://casaspa.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione.html>)

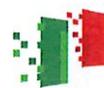
Al presente avviso sono allegati :

- **schema di domanda ALLEGATO A**





**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



TECIMP01

Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
Allegato A

Spett.le CASA S.p.A.
Pec: concorso@pec.casaspa.org

Il/la sottoscritto/a _____ codice fiscale _____

Nato/a a _____ Prov. _____ il ____/____/____

Residente a _____ Prov. _____ C.A.P. _____

Via/Piazza _____ n. _____ cellulare _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per esami **TECIMP01** per l'assunzione a tempo indeterminato di un **Esperto Tecnico**, livello **B1** del CCNL Federcasa vigente.

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del T.U. emanato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice penale e delle Leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- 1) di aver preso visione dell'avviso di selezione sopra indicato;
- 2) di essere in possesso di tutti i requisiti ivi previsti per l'ammissione allo stesso con particolare riferimento a quelli indicati all'art. 2;
- 3) **se presenti**: di aver subito le seguenti condanne penali passate in giudicato che non comportano, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai Pubblici Uffici e/o di aver riportato le seguenti condanne, passate in giudicato, e/o provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale, che non impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni:

- 4) di aver conseguito il titolo di studio di _____,
in data ____/____/____ presso _____ con la votazione di ____/____

oppure

(solo per i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero):

di allegare copia autentica del titolo in cui risulta la votazione di ____/____, tradotta in lingua italiana e legalizzata e di indicare gli estremi della dichiarazione di equiparazione del predetto titolo, emessa dalla competente autorità (Prot. Nr. _____ in data ____/____/____)

in alternativa

dichiara di aver provveduto alla richiesta della medesima in data ____/____/____ e di produrla al momento dell'eventuale assunzione

- 5) Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), vista l'*Informativa richiedenti impiego* pubblicata sul sito www.casaspa.it,

Autorizzo

Non autorizzo

il trattamento dei miei dati personali presenti in questa domanda e nei corrispondenti allegati ai sensi dell'art. 11 dell'Avviso di selezione. **Si fa presente che la mancata autorizzazione comporta l'automatica esclusione dalla Selezione.**

DATA _____

FIRMA _____

**Allegati: copia fronte/retro documento di identità in corso di validità
Curriculum Vitae in formato europeo datato e sottoscritto**