

## Avviso di selezione per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di un Addetto Tecnico, livello C1 del CCNL Federcasa 2016-2018

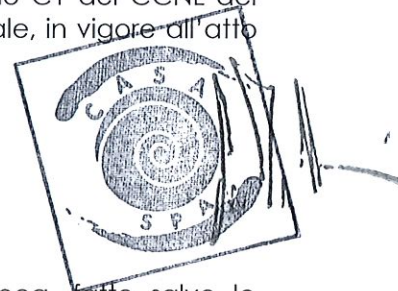
### Articolo 1 TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE

Casa S.p.A. società a capitale interamente pubblico, partecipata dai Comuni del L.O.D.E. Fiorentino, indice una selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di un Addetto Tecnico livello C1 del CCNL Federcasa 2016-2018, nel rispetto del proprio Regolamento per l'assunzione del personale, presente sul sito internet della Società [www.casaspa.it](http://www.casaspa.it) – sezione "Società Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali – Regolamenti Aziendali".

Il soggetto sarà inserito all'interno dell'Ufficio Manutenzione, per lo svolgimento di attività fra cui: sopralluoghi di verifica sugli interventi idraulici, elettro-meccanici, elettrici e edili di qualsiasi genere; emissione degli ordini di incarico alle imprese esecutrici con ausilio di programma gestionale; archiviazione e tenuta documentale dei lavori; presenza agli sportelli di ricevimento pubblico dell'inquinato e.r.p.; rendicontazione delle attività svolte; gestione ed esecuzione della corrispondenza con utenti ed imprese appaltatrici nel pronto intervento e manutenzione ordinaria; gestione della procedura per la ripresa degli alloggi sfitti con valutazione delle opere necessarie per il ripristino.

Il trattamento economico e normativo applicato è quello previsto per il livello C1 del CCNL del personale del comparto Federcasa e dalla contrattazione integrativa aziendale, in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

### Articolo 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE



Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dalla vigente normativa in materia;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- idoneità fisica all'impiego;
- pieno godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanne penali che comportano, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai Pubblici Uffici. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne, passate in giudicato, che impediscano la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale saranno valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo;
- non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;
- non essere stato destituito o dispensato presso una Pubblica Amministrazione ovvero una società "in house";
- non essere stati destituiti dall'impiego a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause;
- essere in possesso di **Patente di categoria B**;
- essere in possesso del seguente titolo di studio: **diploma di scuola secondaria di primo grado**.

Per i candidati che abbiano conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165; i titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico, in possesso del necessario titolo di abilitazione;

- comprovabile **esperienza minima di 5 anni** come operaio specializzato edile e/o idraulico e/o elettricista in aziende pubbliche o private.

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati al momento della scadenza del termine per la presentazione delle domande e per tutta la durata procedurale fino alla stipula del contratto individuale di lavoro.

La domanda di partecipazione, da redigere **pena l'esclusione** secondo il modello Allegato A, deve contenere le dichiarazioni del possesso di tutti i requisiti di cui al presente articolo, rese ai sensi del D.P.R. 445/2000.

La domanda di partecipazione dovrà essere completata, **pena l'esclusione**, dal curriculum vitae in formato europeo e dalla copia fronte/retro di un valido documento di identità.

### **Articolo 3** **PRESELEZIONE**

Qualora il numero delle domande sia superiore a 40, sarà effettuata una prova preselettiva consistente in quiz di tipo professionale sulle materie previste dal programma di esame di cui al seguente art. 6 e in quiz di tipo logico-matematico.

Non è prevista una soglia minima di idoneità. Seguendo l'ordine di graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito in detta prova, saranno ammessi/e alle successive prove di esame i/le primi/e 40 candidati/e classificatisi/esi, ivi compresi/e gli/le eventuali candidati/e ex-aequo alla quarantesima posizione.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria del concorso.

A norma dell'art. 20 comma 2-bis della Legge 5.2.92, n. 104, i/le candidati/e in possesso sia di certificazione attestante lo stato di handicap che della certificazione di invalidità uguale o superiore all'80%, non sono tenuti/e a sostenere la prova preselettiva.

### **Articolo 4** **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione (ALLEGATO A) deve pervenire entro le ore 13.00 del giorno 03/05/2021 esclusivamente mediante pec all'indirizzo [concorso@pec.casaspa.org](mailto:concorso@pec.casaspa.org)

L'oggetto della pec dovrà essere "**Selezione addetto tecnico MAN**".

Non saranno ammesse le domande pervenute oltre l'ora della data indicata.

Casa S.p.A. non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito della domanda nei termini, dovuto a cause ad essa non imputabili.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato all'inizio dell'eventuale prova orale.

Per garantire la privacy dei concorrenti, a ciascun candidato sarà assegnato un numero identificativo comunicato via pec. Tale numero sarà univoco per tutta la durata della selezione.

### **Articolo 5** **COMMISSIONE DI SELEZIONE**

Alla selezione dei candidati provvederà una Commissione di Selezione nominata con Decisione del Presidente di CASA S.p.A.; la Commissione sarà assistita da un segretario verbalizzante e potrà avvalersi della consulenza di soggetti esterni, esperti nelle materie di esame.

### **Articolo 6** **PROVE DI ESAME**





Le prove d'esame saranno le seguenti:

- A. PROVA PRATICA;
- B. PROVA ORALE.

e verteranno su uno o più dei seguenti argomenti:

- Normativa in materia di impianti gas e impianti elettrici;
- Computazione dei lavori;
- Comprensione di disegni e documentazione tecnica sia edile che impiantistica;
- Manutenzione su impianti termici, idraulici, elettro-meccanici, elettrici;
- Manutenzioni edili di qualsiasi genere;
- Conoscenza di base di strumenti informatici e utilizzo di Office (Word, excel, ecc...).

### **Articolo 7** **PUNTEGGI DI VALUTAZIONE**

Per la valutazione dei candidati la Commissione di Selezione disporrà di un massimo di punti 100, così suddivisi:

- PROVA PRATICA, fino ad un massimo di punti 50;
- PROVA ORALE, fino ad un massimo di punti 50.

Saranno valutati non idonei i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 30/50 in ciascuna delle due prove.

### **Articolo 8** **CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME**

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito internet della Società [www.casaspa.it](http://www.casaspa.it) – sezione "Società Trasparente – Bandi di concorso – Bandi e Avvisi di Selezione Attivi", almeno 15 giorni prima della prima prova.

Analogamente sede e orario di ciascuna prova saranno pubblicati nella medesima sezione del sito [www.casaspa.it](http://www.casaspa.it).

**Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali. Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito internet indicato l'ammissione alle prove, la data e il luogo di svolgimento delle medesime, nonché l'esito delle stesse.**

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.

### **Articolo 9** **GRADUATORIA**

La graduatoria verrà formata dalla Commissione sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova orale e nella prova pratica.

A parità di punteggio complessivo, la preferenza sarà data al candidato con la minore età anagrafica.

È facoltà della Società utilizzare la graduatoria dei candidati valutati idonei per il periodo di validità stabilito dalla legge per le graduatorie dei concorsi pubblici degli Enti Locali in caso di mancata copertura della posizione ricercata per rinuncia dei soggetti già selezionati e/o per successive esigenze.

### **Articolo 10** **DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE**

Casa S.p.A. procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti del candidato risultato vincitore della selezione. Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero difformità rispetto a quanto dichiarato, e quindi la carenza di uno o più requisiti, Casa S.p.A. cancellerà il candidato dalla graduatoria e provvederà a rivolgersi al secondo classificato.

#### **Articolo 11** **ASSUNZIONE IN PROVA**

Casa S.p.A. procederà all'assunzione in prova del vincitore per il periodo previsto di 3 (tre) mesi, ai sensi dell'art. 34 del CCNL Federcasa.

#### **Articolo 12** **TRATTAMENTO DATI ED INFORMAZIONI**

I dati che il candidato è chiamato a fornire saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla selezione come da "Informativa richiedenti impiego" presente sul sito [www.casaspa.it](http://www.casaspa.it).

Il conferimento dei dati suddetti è indispensabile per l'espletamento della selezione; pertanto il mancato consenso al trattamento, che fosse esplicitato nella domanda, comporterebbe l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

#### **Articolo 13** **SALVAGUARDIA**

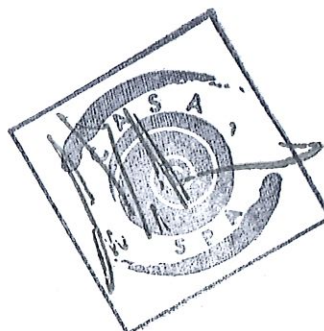
I concorrenti prendono atto che Casa S.p.A. è soggetta alle disposizioni per le Società pubbliche; conseguentemente l'assunzione di cui al presente avviso è subordinata all'assenza di disposizioni applicabili a Casa S.p.A., che vietino o limitino le assunzioni di personale; di tale possibilità i concorrenti sono preventivamente avvisati.

#### **Articolo 14** **PUBBLICAZIONE SUL SITO**

Il seguente bando, ed altre eventuali informazioni di interesse generale sulla presente selezione, saranno pubblicate sul sito internet della Società [www.casaspa.it](http://www.casaspa.it) – sezione "Società Trasparente – Bandi di concorso – Bandi e Avvisi di Selezione Attivi".

Al presente avviso sono allegati :

- schema di domanda ALLEGATO A



**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE  
Allegato A**

Spett.le Casa S.p.A.  
Pec: [concorso@pec.casaspa.org](mailto:concorso@pec.casaspa.org)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

Residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ cellulare \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di un Addetto Tecnico MAN, livello C1 del CCNL Federcasa 2016-2018.

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del T.U. emanato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice penale e delle Leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

**DICHIARA**

- 1) di aver preso visione dell'avviso di selezione sopra indicato;
- 2) di essere in possesso di tutti i requisiti ivi previsti per l'ammissione allo stesso con particolare riferimento a quelli indicati all'art. 2;
- 3) di aver conseguito il titolo di studio di \_\_\_\_\_  
in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_

oppure

(solo per i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero):

di allegare copia autentica del titolo in cui risulta la votazione di \_\_\_/\_\_\_\_, tradotta in lingua italiana e legalizzata e di indicare gli estremi della dichiarazione di equiparazione del predetto titolo, emessa dalla competente autorità (Prot. Nr. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_)

in alternativa

dichiara di aver provveduto alla richiesta della medesima in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ e di produrla al momento dell'eventuale assunzione

- 4) Dichiara inoltre di aver prestato i seguenti servizi in posizione di cui all'art. 2 del presente Avviso di Selezione:

dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

mansione \_\_\_\_\_ qualifica \_\_\_\_\_

dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

mansione \_\_\_\_\_ qualifica \_\_\_\_\_

dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

mansione \_\_\_\_\_ qualifica \_\_\_\_\_

dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

mansione \_\_\_\_\_ qualifica \_\_\_\_\_

dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

mansione \_\_\_\_\_ qualifica \_\_\_\_\_

dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

mansione \_\_\_\_\_ qualifica \_\_\_\_\_

dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

mansione \_\_\_\_\_ qualifica \_\_\_\_\_

dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

mansione \_\_\_\_\_ qualifica \_\_\_\_\_

dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

mansione \_\_\_\_\_ qualifica \_\_\_\_\_

5) Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), vista l'Informativa richiedenti impiego pubblicata sul sito [www.casaspa.it](http://www.casaspa.it),

Autorizzo

Non autorizzo

il trattamento dei miei dati personali presenti in questa domanda e nei corrispondenti allegati ai sensi dell'art. 12 dell'Avviso di selezione. **Si fa presente che la mancata autorizzazione comporta l'automatica esclusione dalla Selezione**

DATA \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

Allegati: copia fronte/retro documento di identità in corso di validità Curriculum Vitae in formato europeo datato e sottoscritto

