

Avviso di selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato per due anni di un Addetto Informatico, livello B3 del CCNL Federcasa (con riserva, in accordo con le normative in materia di assunzioni nelle società partecipate e con il proprio Regolamento per l'assunzione di personale, di trasformare il contratto da tempo determinato a tempo indeterminato)

Articolo 1
TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE

Casa S.p.A. società a capitale interamente pubblico, partecipata dai Comuni del L.O.D.E. Fiorentino, indice una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato, di un Addetto Informatico livello B3 del CCNL Federcasa, nel rispetto del proprio Regolamento per l'assunzione del personale, scaricabile dalla pagina <http://www.casaspa.it/azienda/atti.asp>.

Si esplicita che CASA SpA si riserva la possibilità, in accordo con le normative in materia di assunzioni nelle società partecipate e con il proprio Regolamento per l'Assunzione di Personale, di trasformare il contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.

Il soggetto proposto deve possedere sicure e verificabili conoscenze ed esperienze nell'ambito sistemistico di reti LAN, su Sistemi Operativi Microsoft, nella gestione del database Microsoft SQL Server e relativa interrogazione attraverso il linguaggio SQL, nello sviluppo di applicativi anche orientati al web, in linguaggio di programmazione JAVA e PHP oltre a una buona conoscenza della lingua inglese.

Il soggetto inserito all'interno dell'Ufficio Sistemi Informativi, dovrà occuparsi della manutenzione correttiva/evolutiva dell'attuale Sistema Gestionale di CASA Spa realizzato internamente in ambiente proprietario su database Microsoft SQL Server, dello sviluppo di applicativi web da integrare all'attuale Sistema gestionale, dell'assistenza di tipo sistemistico sulla infrastruttura informatica esistente.

Il trattamento economico e normativo applicato è quello previsto per il livello B3 del CCNL del personale del comparto Federcasa e della contrattazione integrativa aziendale, in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

Articolo 2
REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D.lgs 165/2001.
In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 DPCM 7/2/1994 n. 174, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - a1) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - a2) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - a3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) Idoneità fisica all'impiego.
- c) Titolo di studio: Diploma di maturità di Perito Informatico o altro Diploma di maturità di scuola media superiore ad indirizzo Informatico. Un eventuale titolo di studio superiore (laurea) non si considera assorbente rispetto ai diplomi sopra indicati.
Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico, in possesso del necessario titolo di abilitazione.
- d) Godimento dei diritti civili e politici.
- e) Non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente

rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

- f) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione.
- g) Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione fissata nel presente avviso.

Nella domanda di partecipazione dovrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, il possesso di tutti i requisiti di cui all'articolo 2 ed allegato quanto eventualmente necessario per l'accertamento della posizione regolare del candidato rispetto ai suddetti requisiti.

Ogni mancanza, che si traduca nell'impossibilità di acquisire la certezza del possesso di uno o più requisiti, comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum vitae, nonché tutta la documentazione necessaria per la valutazione di eventuali titoli, ivi compresa la votazione di diploma conseguito. Per i titoli di servizio in assenza di attestazione del datore di lavoro, e per la votazione di diploma in assenza di certificazione, dovrà essere prodotta autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000. Non sono sostituibili altri titoli, quali pubblicazioni e simili.

Si precisa infine che i titoli di qualunque genere, che non risultino verificabili con certezza, non saranno valutati dalla Commissione di Selezione.

Articolo 3 PRESELEZIONI

1. Qualora il numero di domande ammesse sia superiore a 40 sarà effettuata una prova preselettiva, consistente in quiz psico-attitudinali e/o di cultura generale riguardanti l'informatica a risposta chiusa. Saranno ammessi alla prova scritta i primi 30 classificati, includendo comunque i pari merito nella posizione 30.
2. Qualora il numero di domande ammesse sia superiore a 100, per l'accesso alla prova preselettiva di cui al punto 1, sarà effettuata un'ulteriore selezione per soli titoli, in base esclusivamente al voto di diploma di cui alla lettera c) art. 2 del presente Bando. Saranno ammessi alla prova preselettiva di cui al punto 1, i candidati classificati nelle prime 80 posizioni includendo comunque i pari merito nella posizione 80. Tale classifica di ammissione sarà stilata con un punteggio in centesimi in base alla votazione finale del titolo di studio. In caso di più titoli di studio validi posseduti, varrà quello con punteggio maggiore. Per votazioni espresse in sessantesimi, o in altra unità di misura per diplomi conseguiti all'estero, si procederà ad adeguare matematicamente il punteggio indicato, con arrotondamento alla prima cifra decimale.

Articolo 4 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, deve pervenire entro le ore 13.00 del giorno 16 ottobre 2017 esclusivamente mediante pec all'indirizzo concorso@pec.casaspa.org.

L'oggetto della pec, **pena l'esclusione**, dovrà essere "selezione addetto informatico".

Non saranno ammesse le domande pervenute oltre l'ora della data indicata.

Casa S.p.A. non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito della domanda nei termini, dovuto a cause ad essa non imputabili.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato all'inizio dell'eventuale prova orale.

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata, **pena l'esclusione**, la fotocopia fronte retro di un valido documento di identità del candidato.

Articolo 5 **COMMISSIONE DI SELEZIONE**

Alla selezione dei candidati provvederà una Commissione di Selezione, composta da n. 3 membri, nominati con Decisione del Direttore Generale di CASA S.p.A.; la Commissione sarà assistita da un segretario verbalizzante e potrà avvalersi della consulenza di tecnici esterni, esperti nelle materie di esame.

Articolo 6 **PUNTEGGI DI VALUTAZIONE**

Per la valutazione dei candidati la Commissione di Selezione disporrà di un massimo di punti 100, così suddivisi:

- A) TITOLI, fino ad un massimo di punti 10;
- B) PROVA SCRITTA, fino ad un massimo di punti 30;
- C) PROVA ORALE, fino ad un massimo di punti 30;
- D) PROVA PRATICA, fino ad un massimo di punti 30.

Saranno valutati NON idonei i candidati che non raggiungano una valutazione di almeno 18/30 in ciascuna delle tre prove di cui alle lettere B), C) e D).

Articolo 7 **TITOLI VALUTABILI**

Le categorie di titoli valutabili sono le seguenti:

- **Titoli di Servizio e Professionali;**
- **Titoli di Studio.**

Per la valutazione dei titoli di cui al comma precedente valgono i seguenti criteri generali, ferme restando le eventuali precisazioni di dettaglio che la Commissione di Selezione potrà definire, prima dell'inizio delle operazioni di valutazione dei candidati:

- **Titoli di Servizio e Professionali**, fino ad un massimo di punti 3. Saranno valutati i servizi prestati in posizione assimilabile a quella del posto oggetto della presente selezione; tali periodi di servizio, anche non continuativi, saranno presi in esame se prestati a titolo sia di libero professionista che di lavoro subordinato, anche interinale o di collaborazione coordinata e continuativa. La valutazione avrà riguardo alla tipologia del servizio (qualità/quantità delle attività svolte) e alla durata del periodo di servizio.
- **Titoli di Studio** di cui alla lettera c) art. 2 del presente Bando, fino ad un massimo di punti 5, così suddivisi:

- votazione da 78/100 a 82/100 punti 1;
- votazione da 83/100 a 87/100 punti 2;
- votazione da 88/100 a 92/100 punti 3;
- votazione da 93/100 a 99/100 punti 4;
- votazione di 100/100 punti 5.

Si precisa che per votazioni espresse con criteri diversi o per più titoli di studio posseduti dal candidato, valgono le regole di cui all'articolo 3 del presente Bando.

- Laurea Triennale ad indirizzo informatico punti 1;
- Laurea Magistrale o di vecchio ordinamento ad indirizzo informatico punti 2.

Articolo 8 **PROVE DI ESAME**

MATERIE delle PROVE:

- Elementi di cultura generale riguardanti l'informatica (hardware, software, sistemi operativi, reti, internet, posta elettronica);
- Linguaggio SQL e gestione di un DBMS, in riferimento anche a Microsoft SQL Server;
- Sistema Operativo Windows desktop, Server;
- Sviluppo applicazioni sia in ambiente Client/Server che Web-oriented;
- Reti LAN TCP/IP;
- Sicurezza informatica.

SVOLGIMENTO delle PROVE:

a) **PROVA SCRITTA**

Consisterà in un test a risposte chiuse ed aperte su domande formulate dalla Commissione di Selezione nelle materie sopra indicate. Tempo previsto: 2 ore.

b) **PROVA ORALE**

Consisterà in un colloquio professionale che, partendo dalle tematiche oggetto della prova scritta, tenderà ad accertare le conoscenze e capacità dei candidati nelle materie attinenti la posizione da ricoprire.

c) **PROVA PRATICA**

Consisterà nella simulazione dell'inizio della prima giornata di lavoro. Saranno spiegate al candidato alcune delle attività da svolgere, per valutarne, durante la successiva esecuzione, l'approccio e le capacità di apprendimento.

Articolo 9

CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

La sede e la data di ciascuna prova sarà comunicata, ai concorrenti ammessi, via PEC. I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.

Articolo 10

GRADUATORIA

La graduatoria verrà formata dalla Commissione sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova scritta, nella prova orale, nella prova pratica e per i titoli. A parità di punteggio complessivo la preferenza sarà data al candidato con la minore età anagrafica.

Articolo 11

DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE

Casa S.p.A. procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti del candidato risultato vincitore della selezione. Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero difformità rispetto a quanto dichiarato, e quindi la carenza di uno o più requisiti, Casa S.p.A. cancellerà il candidato dalla graduatoria e provvederà a rivolgersi al secondo classificato.

Articolo 12

ASSUNZIONE IN PROVA

Casa S.p.A. procederà all'assunzione in prova del vincitore per il periodo previsto di 30 giorni, ai sensi dell'art. 20 del CCNL Federcasa.

Articolo 13

TRATTAMENTO DATI ED INFORMAZIONI

I dati che il candidato è chiamato a fornire saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla selezione e potranno essere raccolti, archiviati ed elaborati anche mediante supporti informatici dal personale di Casa S.p.A..

Il conferimento dei dati suddetti è indispensabile per l'espletamento della selezione; pertanto il mancato consenso al trattamento, che fosse esplicitato nella domanda, comporterebbe l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

Articolo 14 **SALVAGUARDIA**

I concorrenti prendono atto che Casa S.p.A. è soggetta alle disposizioni per le Società pubbliche; conseguentemente l'assunzione di cui al presente avviso e l'eventuale trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato sono subordinate all'assenza di disposizioni applicabili a Casa S.p.A., che vietino o limitino le assunzioni di personale; di tale possibilità i concorrenti sono preventivamente avvisati.

Articolo 15

PUBBLICAZIONE SUL SITO

Il seguente bando, ed altre eventuali informazioni di interesse generale sulla presente selezione, saranno pubblicate all'indirizzo <http://www.casaspa.it/Gare%20e%20concorsi/bandi.asp>

