

Avviso di selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di un Addetto Esperto Informatico, livello A3 del CCNL Federcasa

Articolo 1 TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE

Casa S.p.A. società a capitale interamente pubblico, partecipata dai comuni del L.O.D.E. Fiorentino, indice una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di un Addetto Esperto Informatico, livello A3, nel rispetto del proprio Regolamento per l'assunzione del personale, scaricabile dalla pagina <http://www.casaspa.it/azienda/atti.asp>.

Casa SpA ha un sistema informativo realizzato quasi del tutto internamente. Pertanto la selezione è orientata ad individuare chi possa essere in grado in breve tempo, in collaborazione con il personale già presente, di mantenere, integrare e sviluppare tale Sistema.

Il Data Base è Microsoft SQL, è pertanto richiesta la conoscenza sia del linguaggio SQL che di Microsoft SQL. L'ambiente di sviluppo non è standard. Pertanto è sufficiente la conoscenza di un qualunque linguaggio di programmazione. Inoltre è richiesta la conoscenza di S.O. Windows Server. Infine è necessaria la disponibilità ad operare anche per le attività gestionali svolte dall'Ufficio Gestione Procedure Informatiche.

Il trattamento economico e normativo applicato è quello previsto per il livello A3 del CCNL del personale del comparto Federcasa e della contrattazione integrativa, in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

Articolo 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D.lgs 165/2001.

In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 DPCM 7/2/1994 n. 174, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- a1) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
a2) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
a3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Idoneità fisica all'impiego;
- c) Titolo di studio

Laurea in discipline informatiche oppure una delle seguenti lauree con esperienza almeno triennale nel campo dell'informatica: ingegneria delle telecomunicazioni; ingegneria elettronica; ingegneria dell'automazione; fisica; matematica; altro diploma di laurea ad esso equiparato o equipollente per legge.

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico, in possesso del necessario titolo di abilitazione.

- d) Godimento dei diritti civili e politici.
- e) Non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- f) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione.



- g) Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione fissata nel presente bando.

Nella domanda dovrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, il possesso di tutti i requisiti di cui all'articolo 2 ed allegato quanto eventualmente necessario per l'accertamento della posizione regolare del candidato rispetto ai suddetti requisiti. Dovrà altresì essere indicato l'indirizzo, anche e-mail, cui dovranno essere inviate le comunicazioni relative al concorso.

Ogni mancanza che si traduca nell'impossibilità di acquisire la certezza del possesso di uno o più requisiti comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum vitae, nonché tutta la documentazione necessaria per la valutazione di eventuali titoli, ivi compresa la votazione di laurea conseguita; per i titoli di servizio, in assenza di attestazione del datore di lavoro, e per la votazione di laurea, in assenza di certificazione, dovrà essere prodotta autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000. Non sono sostituibili altri titoli, quali pubblicazioni e simili.

Si precisa infine che i titoli, di qualunque genere, che non risultino verificabili con certezza, non saranno valutati dalla Commissione di Selezione.

Articolo 3 **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, deve pervenire entro le ore 12.00 del giorno 25 luglio 2016 mediante pec all'indirizzo concorso@pec.casaspa.org.

L'oggetto della pec, **pena l'esclusione**, dovrà essere "selezione addetto esperto informatico".

Non saranno ammesse le domande pervenute oltre l'ora della data indicata.

Casa S.p.A. non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito della domanda nei termini, dovuto a cause ad essa non imputabili.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato all'inizio della selezione.

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata la fotocopia fronte retro del documento di identità del candidato.

Articolo 4 **COMMISSIONE DI SELEZIONE**

Alla selezione dei candidati provvederà una Commissione di Selezione, composta da n. 3 membri, nominati con Decisione del Direttore Generale di Casa S.p.A.; la Commissione sarà assistita da un segretario verbalizzante e potrà avvalersi della consulenza di tecnici esterni, esperti nelle materie di esame.

Articolo 5 **PUNTEGGI DI VALUTAZIONE**

Per la valutazione dei candidati la Commissione di Selezione disporrà di un massimo di punti 100, così suddivisi:

- A) TITOLI fino ad un massimo di punti 10;
- B) PROVA SCRITTA fino ad un massimo di punti 30;
- C) PROVA ORALE fino ad un massimo di punti 30;
- D) PROVA PRATICA fino ad un massimo di punti 30.

Saranno valutati NON idonei i candidati che non raggiungano una valutazione di almeno 21/30 in ciascuna delle tre prove.



Articolo 6 TITOLI VALUTABILI

Le categorie di titoli valutabili sono le seguenti:

- **Titoli di Servizio e Professionali;**
- **Titoli di Studio;**

Per la valutazione dei titoli di cui al comma precedente valgono i seguenti criteri generali, ferme restando le eventuali precisazioni di dettaglio che la Commissione di Selezione potrà definire, prima dell'inizio delle operazioni di valutazione dei candidati:

- **Titoli di Servizio e Professionali**, fino ad un massimo di punti 6. Saranno valutati i servizi prestati in posizione assimilabile a quella del posto oggetto della presente selezione; tali periodi di servizio, anche non continuativi, saranno presi in esame se prestati a titolo sia di libero professionista, sia di lavoro subordinato, anche interinale o di collaborazione coordinata e continuativa. La valutazione avrà riguardo alla tipologia del servizio (qualità/quantità delle attività svolte) e alla durata del periodo di servizio.
- **Titoli di Studio** (solo per diploma di laurea specialistica, magistrale o di vecchio ordinamento, in discipline informatiche), fino ad un massimo di punti 4, così suddivisi:
 - o votazione da 100/110 a 104/110 punti 1;
 - o votazione da 105/110 a 109/110 punti 2;
 - o votazione di 110/110 punti 3;
 - o votazione di 110/110 e lode punti 4.

Si precisa che per votazioni accademiche espresse con criteri diversi da quelli sopra indicati si procederà ad adeguare matematicamente il punteggio indicato.

Articolo 7 PROVE DI ESAME

MATERIE delle PROVE:

- o Elementi di cultura generale riguardanti l'informatica (hardware, software, sistemi operativi, reti, internet, posta elettronica)
- o Linguaggio SQL e gestione di un DBMS
- o Sistemi Operativi
- o Sviluppo applicazioni sia in ambiente Client/Server che Web-oriented
- o Reti LAN TCP/IP
- o Sicurezza informatica

SVOLGIMENTO delle PROVE:

a) PROVA PRESELETTIVA

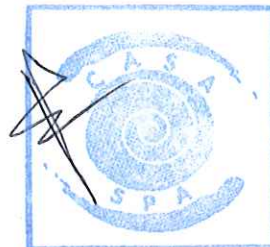
Solo nel caso in cui ci dovessero essere un numero di domande ammesse superiore a 50, si procederà ad una prova preselettiva, con test psicoattitudinali. Saranno ammessi alla prova successiva i candidati classificati nelle prime 40 posizioni includendo comunque i pari merito nella posizione 40.

b) PROVA SCRITTA

Consisterà in un test a risposte multiple ed aperte su domande formulate dalla Commissione di Selezione nelle materie sopra indicate. Tempo previsto: 2 ore.

c) PROVA ORALE

Consisterà in un colloquio professionale che, partendo dalle tematiche oggetto della prova scritta, tenderà ad accertare le conoscenze e capacità dei candidati nelle materie attinenti la posizione da ricoprire.



d) PROVA PRATICA

Consisterà nella simulazione dell'inizio della prima giornata di lavoro. Saranno spiegate al candidato alcune delle attività da svolgere, per valutarne, durante la successiva esecuzione, l'approccio e le capacità di apprendimento.

Articolo 8 CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

La prima prova si svolgerà nella prima decade di settembre 2016. La sede e la data di ciascuna prova sarà comunicata ai concorrenti ammessi.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.

Articolo 9 GRADUATORIA

La graduatoria verrà formata dalla Commissione sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova scritta, nella prova orale, nella prova pratica e per i titoli.

A parità di punteggio complessivo la preferenza sarà data al candidato con la minore età anagrafica.

Articolo 10 DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE

Casa S.p.A. procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti del candidato risultato vincitore della selezione. Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero difformità rispetto a quanto dichiarato, e quindi la carenza di uno o più requisiti, Casa S.p.A. cancellerà il candidato dalla graduatoria e provvederà a rivolgersi al secondo classificato.

Articolo 11 ASSUNZIONE IN PROVA

Casa S.p.A. procederà all'assunzione in prova del vincitore per il periodo previsto di 6 mesi, ai sensi dell'art. 36 del CCNL Federcasa.

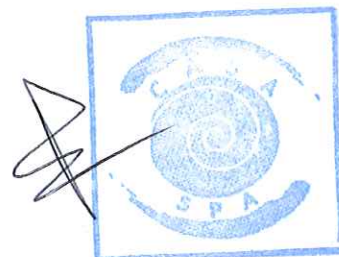
Articolo 12 TRATTAMENTO DATI ED INFORMAZIONI

I dati che il candidato è chiamato a fornire saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla selezione e potranno essere raccolti, archiviati ed elaborati anche mediante supporti informatici dal personale di Casa S.p.A..

Il conferimento dei dati suddetti è indispensabile per l'espletamento della selezione; pertanto il mancato consenso al trattamento, che fosse esplicitato nella domanda, comporterebbe l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

Articolo 13 SALVAGUARDIA

I concorrenti prendono atto che Casa S.p.A. è soggetta alle disposizioni per le società pubbliche; conseguentemente l'assunzione di cui al presente avviso è subordinata all'assenza di future disposizioni applicabili a Casa S.p.A., che vietino o limitino le assunzioni di personale; di tale possibilità i concorrenti sono preventivamente avvisati.



Articolo 14

PUBBLICAZIONE SUL SITO

Il seguente bando, ed altre eventuali informazioni di interesse generale sulla presente selezione, saranno pubblicate all'indirizzo <http://www.casaspa.it/Gare%20e%20concorsi/bandi.asp>

CASA S.p.A.
Il Direttore Generale
ARCH. ALFONSO ESPOSITO



A small, stylized handwritten mark or signature located on the left side of the page.